



«La créativité est contagieuse, faites-là tourner !»
Albert Einstein

A la croisée du positionnement,
de la Stratégie et des Talents

Développe
les
potentialités,

la
créativité

des individus

la
performance

des équipes

de l'organisation



Né de la rencontre entre passions, compétences et conviction, Yuriken est dédié à la réflexion et la mise en oeuvre de solutions favorisant le bien-être et le développement humain, la croissance et la pérennité de l'entreprise

Anticipation Stratégique

Conseil en
Stratégie

Sciences
Humaines

H
U
M
A
I
N
H
U
M
A
I
N
H
U
M
A
I
N

Innovation



De l'utilisation des singularités et des complémentarités naît le progrès et de la démultiplication des talents et forces naît le succès.

LIRE L'ARTICLE :
« À la croisée de la stratégie et des talents, le modèle gagnant »

www.yurikeninside.com/#publications/clx4p

Quelle est notre Différence?

CONVICTION

Développer les Hommes accroît la valeur et bâtit les Sociétés de demain

PRIORITÉ

Cultiver les talents et leurs complémentarités

FORCE

Collaborer depuis plus de 20 ans au développement stratégique des organisations et de leurs forces vives

RICHESSSE

Diversité des expériences
Complémentarité des compétences
Convergence des idées

SPÉCIFICITÉ

Agir au coeur des composantes clés



ENGAGEMENTS



VIGILANT

Discerne attentivement les besoins et objectifs, et les traite, avec éthique, en totale confidentialité



PERTINENT

Développe des solutions applicables et adaptées aux besoins et aux personnalités



RESPONSABLE

Comprend l'implication du travail effectué et répond des actes engagés

NOS APPROCHES



Exploration & Expansion individuelle

Explorer* vos spécificités et potentialités de développement pour mieux les appréhender, les développer et les valoriser compte-tenu de votre expérience, de vos objectifs et des défis que vous avez à relever.



Interactions & langages

Comprendre l'impact du profil de personnalité sur les façons de communiquer d'un individu ou d'une équipe pour exploiter chaque spécificité et développer les interactivités les mieux adaptées aux besoins et aux modes de communication des différentes parties prenantes.



Orientation & Reconversion

Définir, en regard des besoins des marchés, les filières métiers ou évolution de carrière appropriées à votre profil de personnalité, vos inclinations et vos expériences, et préparer votre orientation ou reconversion.



Complémentarités & Convergence

Comprendre les objectifs, mode de fonctionnement, caractéristiques clés et profils de personnalité** d'une équipe pour réfléchir les spécificités, complémentarités et approches les mieux adaptées à chaque activité et défi à relever.



Médiation & Cohésion

Dénouer les conflits interpersonnels et révéler la performance individuelle et collective d'une équipe, d'un groupe ou de deux personnes par la compréhension et l'appropriation mutuelle des spécificités et valeur ajoutée de chacun.



Organisation & Capitalisation

Comprendre les objectifs, mode de fonctionnement, caractéristiques clés et profils de personnalité** de tout ou partie d'une organisation pour repérer et exploiter les talents et complémentarités appropriés à identifier, déployer et piloter les solutions appropriées à chaque défi à relever

NOS CLIENTS



Dirigeants ou Gestionnaires de talents



Responsable d'une équipe ou d'un projet



Individuels

EN SAVOIR PLUS
Consulter notre
site web

www.yurikeninside.com



Se connaître

Comprendre ses spécificités et valeur ajoutée pour mieux les exploiter, les développer, les valoriser et les conjuguer tout au long de son évolution, dans le cadre scolaire, comme dans la sphère professionnelle.



Développer

Développer ses spécificités pour se concentrer sur les orientations et activités les mieux appropriées à ses singularités



Développer

Développer ses spécificités pour se concentrer sur les orientations et activités les mieux appropriées à ses singularités



Développer

Développer ses spécificités pour se concentrer sur les orientations et activités les mieux appropriées à ses singularités



Innover

Comprendre ses spécificités et manière d'innover pour générer des idées et mener des projets.
Accroître et accélérer la capacité d'innovation en déployant la bonne combinaison de talents à chaque étape du processus, de l'anticipation et la génération d'idées à la gestion de projet et la priorisation des programmes.

Mener

Comprendre ses spécificités, ses modes de gestion et d'innovation pour se concentrer sur les activités les mieux appropriées à ses singularités
Appréhender les profils de personnalité des forces en présence pour étudier les complémentarités à valeur ajoutée fonction des actions à déployer et des objectifs à atteindre



Conjuguer & Organiser

Développer la créativité et la performance d'une équipe, d'un groupe ou d'un processus clé en déployant les talents sur leurs zones de forces pour atteindre les objectifs collectifs.
Comprendre les spécificités, tempéraments, modes de gestion, d'innovation, ... des forces vives pour développer l'organisation la plus appropriée à la stratégie, aux objectifs et aux capacités des différentes parties prenantes



Se différencier & Valoriser

Identifier et exploiter les points forts et spécificités d'un individu, d'une équipe ou d'une organisation pour mieux se positionner, se présenter et se valoriser.



S'orienter

Réfléchir une orientation filière, métier ou fonction adaptée tant à ses capacités, spécificités et expériences qu'aux besoins des organisations.
Exploiter les particularités et potentialités des forces en présence pour anticiper les mouvements sur son échiquier et définir les orientations potentielles.



Animer & Inspirer

«A l'avenir, les leaders seront ceux qui savent donner les moyens aux autres»
Bill Gates
Insuffler une énergie nouvelle au sein de son organisation par l'exploitation des talents et spécificités de chacun pour accroître la performance, développer les créativité et saisir les opportunités



Optimiser & Transformer

Comprendre les spécificités et valeur ajoutée des forces en présence pour déployer les talents fonction de leurs capacités et singularités et gagner en efficacité.



Résoudre

Considérer les différents profils de personnalité pour trouver et argumenter les solutions appropriées aux besoins



Concilier

Considérer les spécificités de chaque partie prenante pour faire intégrer à chacun les différences de l'Autre et engager la médiation la plus appropriée à la problématique à traiter



Attirer

Analyser, au delà du poste à pourvoir et des expériences attendues, les capacités et spécificités utiles à soutenir les particularités et valeur ajoutée des forces en présence pour recruter le profil le mieux adapté à servir les objectifs fixés

